

# かんぶりよく 「幹部力」 養成講座

社長の皆様へ  
あなたには頼りになる  
**右腕**はいますか？

対象者

中小企業経営者、  
後継(候補)者、  
経営幹部、管理職

3日間開催！ 第1部 6.19(金) 第2部 7.10(金) 第3部 7.24(金)

**社長業に専念でき  
会社を成長させる  
方法があります！**

細々とした業務に追われ、マーケティングや経営といった本来社長にしか出来ない仕事をおろそかにしていませんか？社長がやるべき仕事、やるべきでない仕事を明確にし、これまであなたが行ってきた細々とした業務を「幹部力を身につけた右腕」に任せましょう。この講座ではこれまでの人材育成から編み出した、確実に「幹部力」を身につける3つのポイントをお伝えします。

あなたの社員がこの講座を受講すると…

- ✓ 幹部としての役割が明確になる
- ✓ 会社のお金の流れが理解できる幹部になる
- ✓ 人材育成の出来る幹部になる
- ✓ スタッフとのコミュニケーションが飛躍的に高まる
- ✓ 自発的組織(自ら考え行動する組織)になる



## 受講者の感想

早くこの研修を受講していたら… (MKさま)

課長になりたての時は、頑張らないといけないという気負いから、時々部下と衝突し、更に指導や管理もできていませんでした。結局、ポストが空いたから課長になっただけで、実力がなかったのです。早くこの研修を受講していたら、部下に嫌な思いをさせなくて済んだのかなと反省しています。

ただ、この研修で、なるほどと共感できたのは、その失敗体験、経験があったからだと思います。会社といえども人の集まりで、いかに人が働きやすい環境を作るかが重要だと感じました。

また、マネジメントが出来る人財を増やすことが、会社の目的を達成する近道だと教えていただきましたので、なぜ顧客を増やさないといけないのか、なぜ利益を残さないといけないのか、明確な言葉と明確な行動、コーチングの技術、面談の技術等を駆使し、皆で目的を達成出来るように尽力します。

固定観念が崩れました！ (劇団団長さま)

マネジメントについての固定観念が崩れました。すごい！の一言です。経験からお話される内容は、どれも具体的に説得力がありました。

知識のみ詰め込むようなセミナーではなく、実践し、結果を出すためのセミナーだと思いました。

自分の考えの間違いや新たな発見！ (岩橋さま)

マネジメントをどうしたら良いのか、どうあるべきか等試行錯誤の連続で非常に悩んでいましたが、この研修を受けて、自分の考えの間違いや新たな発見をすることがありました。

1つ目は、自分では部下に聞きながらいろいろなやりとりをしているつもりでしたが、自分の伝え方が間違っていたり、自分の思い通りに動かそうと誘導していた様な気がします。部下との何気ない1つ1つのやりとりをもっと大切にしなければならないと感じました。

2つ目は、「部下に仕事の定義を明確に伝え、主体的に考えさせ、上司はそれをサポートすること」です。細かい指示は出しますが、「何のためにこの仕事があるのか」という説明は、面倒で話さない事が多いです。それを明確に伝えることで、求められている結果を出せるようになるということでした。

3つ目は、習慣=行動 × 回数 いろいろな事に行動はしたけれど、途中で効率を求めに自分のやり方を転換してしまい、結果習慣になっていない事が沢山あるという事がわかりました。とにかく習慣に出来るように小さなことから始め、沢山の成功・感謝を作りたいと思います。

非常に分かりやすい研修で、聞いていて楽しく、苦にならない研修でした。この様な研修があれば、また是非参加したいです。ありがとうございました。

もしあなたが無理なく確実にビジネスを拡大させたいのなら是非申し込んでください。席には限りがあります。

## 日時・講座スケジュール

日時

第1部 **6/19(金)**  
 第2部 **7/10(金)**  
 第3部 **7/24(金)**

終了後  
 懇親会あり  
 (料金別途)

開催時間▶15:00～17:00

定員

**先着10名**

参加費

**64,800円** (税込/お一人様 3日間合計額)

対象者

中小企業経営者、後継(候補)者、経営幹部、管理職

場所

福岡商工会議所303号 福岡市博多区博多駅前2丁目9-28



## 講座のポイント

1. 「幹部力」を理解する
2. 人が育つ4ステップとコーチング
3. 財務力が身に付くブロックパズル理論
4. 戦略的に物事を考える為のポイントとは？

第1部 (講師:前田)  
 6/19 15:00～17:00

- ◎マネジメントに管理は必要ない
- ◎マネジメント能力を発揮する為の最強メソッド4ステップ
- ◎自発的組織づくりの3つの重要事項

第2部 (講師:伊達)  
 7/10 15:00～17:00

- ◎人財育成に必要な効果的指導コミュニケーション
- ◎部下育成のあり方
- ◎相手の存在を認めるフィードバック

第3部 (講師:前田)  
 7/24 15:00～17:00

- ◎お金の流れの理解が飛躍的に高まる「お金ブロックパズル」
- ◎会社のビジョンと個人のビジョンを重ね合わせるコミュニケーション
- ◎目的と手段は入れ替わる

## 講師プロフィール



株式会社M&Mパートナーズ  
 (http://mmbr.jp/)  
 エンハンス・バリュー・パートナー  
 代表取締役 **前田 和人**

企業価値を高め多店舗展開をサポートするビジネスパートナー。  
 佐賀県出身。地方銀行に16年間に在籍し、融資先の新規開拓250社、融資案件2,500件以上を手掛けた実績を持つ。その後、営業の手腕を買われ、葬祭専門の花屋に統括部長として迎え入れられる。9年間で11店舗の新規出店の指揮を務め、120人のスタッフを牽引し、年成長率120%を維持する組織を創り上げる。貸し手と借り手の両方の最前線の経験から、人財と財務のマネジメントによる多店舗経営ノウハウを完成させる。その後、このノウハウの普及と指導のため独立を果たし、中小企業の業績向上支援に携わっている。その業務が評判を呼び、2013年、出版社からのオファーを請け、税理士選びのノウハウをしたためた『なぜ税理士は経営者の期待に応えられないのか』（かんき出版）を出版。



エンハンス・バリュー・パートナー  
**伊達 亜矢**  
 日本プロコーチ認定評議会  
 アソシエイトコーチ

長崎県佐世保市生まれ。  
 ハウステンボスのオープニングスタッフとして入社後、ホテルフロント、プライダルプランナーとして16年間従事する。プライダルプランナーでは年間個人で90組、チームとしては最高組数の650組を作り上げる。その後ヘッドハンティングにより福岡のコンサルティング会社へ転職。現場経験として老舗日本料理に入り3ヶ月で女将に抜擢される。そこからコーチングを活用した「人財育成ロジック」を構築し2012年に起業。地域密着型の中小企業に対して各種研修・コンサルティングの実績を持つ。  
 2013年(株)M&Mパートナーズへ参画。社外No2として経営者と共に企業価値を高める活動支援をしている。

申込書	貴社名	参加者氏名	役職( )
	ご住所		役職( )
	TEL	FAX	
	e-mail		

申込切  
 6.12(金)

今すぐお申し込みください。

**FAX 092-511-5925**

人財育成支援プロジェクト(株式会社重松印刷 内)  
 〒815-0031 福岡市南区清水2丁目8-22  
 TEL 092-511-5924  
 http://www.shige-pri.com/