

20代の若者を採用し、定着&活躍させるために経営者がすべきこと

32名限定
参加費無料

対象：経営者・役員限定

参加費：~~10,000円(税抜)~~ **今回は無料ご招待**

日時：2017年07月26日(水)10:00~12:00

会場：ジェイック福岡支店(博多駅筑紫口徒歩4分)

1. 普通にやったら採用できない！今の採用市場

- ・年々上がる有効求人倍率
- ・採用市場の変化と見直し
- ・世の中の変化: 学校を卒業してすぐ就職しない理由
- ・お金をかけずに採用できる???

2. 明日からすぐできる！採用ノウハウ

- ・大企業にすら負けない！最強の採用テクニック
- ・社員数800名企業の採用担当者 vs 15名企業の社長
- ・福利厚生に触れたら負け
- ・本当にミッションややりがいなどで若者を魅了できるのか？
- ・『社長』という肩書は、採用の現場でも極めて強力
- ・若者採用時に見るべきポイントは、外見<中身
- ・採用フローは“事前に設計”する
- ・「この人の下で働きたい！」と魅了することは、何を話すか？どのように話すか？ではなく…

【ワーク】質問を受けることで魅了する！

- ・注意！いい人には、御社を選ばない権利がある

3. 絶対やってはならない！100%失敗する採用法

- ①「いい人を採用したい」
→『いい人』とはどんな人物なのか明文化する
- ②NGワード

『稼げる』『やればやるだけ』『インセンティブ』

→何が何でも金が欲しい若者は稀

③一般消費者が知らない商品の特徴を熱弁

→素人が「知ってる！スゴイ！」と

思ってしまう商品紹介 ⇒ 実演

④エネルギー量の少ない採用担当者にはほぼ任せる

→事業への熱意がある社長/役員/トップ営業が出る

4. 採用の時間と労力と金を無駄にしない！

定着/育成ノウハウ

・苦勞して採用しても、すぐ辞められたら意味がない

・若手社員が辞めなくなる理由

・辞める原因を取り除くことができるか？

・早期退職/意欲低下を防ぎ成長を早める！

新人受入れ32のノウハウ

・想定外。若手社員はこんなことで

不安やストレスを感じる

・3&5年目の“突然の退職”を防ぐためにやるべきこと

・ジェイックで実施している新人育成事例

5. ジェイックが福岡で行っている採用支援

・入社でなく活躍にコミットする

・採用成功事例の紹介

【講師】株式会社ジェイック 常務取締役 近藤 浩充 (こんどうひろみつ)

大学卒業後、情報システム系の会社を経て、ジェイックに入社。技術者の派遣を行う「IT戦略事業部」を立ち上げた後、全社のマーケティング機能を担う「経営戦略室」室長に就任。2012年よりジェイックの取締役 教育事業部長となり、社内の人材育成、マネジメントで手腕を磨く。2013年には中小企業向け原田メソッド研修の立ち上げを企画推進し、自部門および全社の業績を向上させたことにより、同社の常務取締役に任命される。自社採用において2,000人以上との面接経験を持ち、面談者を魅了しながら本質を見抜く目には定評がある。2015年より営業カレッジ事業部長を兼務し、『人と組織のチェンジ・プロモーター』であるべく日々奔走している。



s-11954 お申込みはこちら下記ご記入の上、このまま **FAX: 092-452-7637** まで 1707max

貴社名	TEL	ご業種
代表者名	FAX	従業員数 人
ご参加者(1人目) 役職、氏名	ご参加者(2人目) 役職、氏名	
ご住所		

※お客様の個人情報は、お申込みいただいたセミナーの受講券発行及びご興味ある弊社商品ご案内のために利用いたします。本個人情報は、弊社で責任を持って安全に保管し、上記目的以外の利用や、ご本人様の許可なく第三者へ提供しません。個人情報に関するお問合せ: 管理部 山本 03-5282-7600