

# PremiumSearch プレミアムサーチ

## 調査マンのここに注目！

労働環境や職場の雰囲気などは、単なる求人広告ではわかりづらく、面接などでもなかなか聞きにくいもの。そこで、企業調査マンが独自に企業の取り組みや強みについて聞き込みを行いました！自分で調べただけではわからない、企業の真の魅力をご紹介します。

### CHECK 1

#### IT 技術を駆使した最先端の“士業ホールディングス”

同グループは西日本最大級の会計コンサルティングファーム。税理士法人、社労士法人や M&A 仲介、資産運用、IT コンサルティングなど計 8 社から構成される。社内には SE が複数名在籍しており、会計ソフトと各種管理ソフトを連携させ申告までの工程を効率化していることが、他社と異なる強みとなっている。また、顧問先のさまざまな意見を真摯に受け止め、誠実に対応することが評価され、6～7 割が既存顧客の紹介となり顧客満足度の高さがうかがえる。

#### 業界未経験者へ考慮した研修制度

同事務所は研修制度として、繁忙期を除いた 1 日 / 30 分のレクチャー、毎月の全体研修のみならず、社外研修として医療経営研修プログラム(医療法、診療報酬制度、医療機関担当者のための育成コース)への参加を行っている。社外研修は、同事務所が注力している医療業界での知識・知見を深めることができ、業界未経験者であっても安心して業務に取り組める環境を整えている。顧問先開拓ノルマはなく、「働きやすさ」の環境に全社が取り組んでいる。

### CHECK 2

### CHECK 3

#### ワークライフバランスを重視した福利厚生・社内環境

社員の約 7 割が 20 代、30 代を占める若い世代が活躍する同事務所福岡本部。育休取得にも積極的な社員が多く、復帰後も各社員のライフスタイルに合わせ、復帰後は時短勤務やパート、在宅勤務など働き方を変更していくことも可能。その他、独自の福利厚生倶楽部が発足しており、働き方改革に沿った環境づくりが定着している。また、毎年何名かは 1 週間以上の有給を取得し、長期旅行を行うなど有給が取りやすい社内風土となっている。